

## **Vyhláška**

**Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky**

**č. 31/2004 Z. z.,**

**ktorou sa vykonáva § 69 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (uverejnená v čiastke č. 16) v znení**

**vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 189/2004 Z. z. (uverejnená v čiastke č. 87)**

**vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 9/2005 Z. z. (uverejnená v čiastke č. 6)**

**vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 613/2005 Z. z. (uverejnená v čiastke č. 241)**

**vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 156/2008 Z. z. (uverejnená v čiastke č. 63)**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 69 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) ustanovuje:

### **§ 1**

#### **Predmet úpravy**

Táto vyhláška ustanovuje

- a) maximálnu výšku poplatku za služby súvisiace so sprostredkovaním zamestnania podľa § 25 ods. 3 zákona,
- b) podrobnosti sledovania procesu adaptácie zamestnanca a uľahčenia adaptácie zamestnanca podľa § 32 ods. 2 písm. g) a h) zákona,
- c) výšku náhrady cestovných výdavkov podľa § 32 ods. 12 písm. d) zákona,
- d) podrobný obsah, náležitosti evidencie uchádzačov o zamestnanie, postup pri vedení evidencie uchádzačov o zamestnanie a aktívne formy osobného vyhľadávania zamestnania uchádzačom o zamestnanie podľa § 33 až 36 zákona,
- e) podrobný obsah a náležitosti evidencie záujemcov o zamestnanie a postup pri vedení evidencie záujemcov o zamestnanie podľa § 37 až 39 zákona,
- f) podrobnosti o vedení evidencie voľných pracovných miest a o vedení evidencie zamestnávateľov podľa § 40 a 41 zákona,
- g) výšku príspevku na náhradu cestovných výdavkov a príspevku na služby pre rodinu s deťmi súvisiacich s účasťou uchádzačov o zamestnanie na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb a ďalšie podrobnosti zabezpečenia odborných poradenských služieb podľa § 43 zákona,
- h) podrobnosti o vedení evidencie administratívnych činností podľa § 65b zákona.

## § 2

### **Maximálna výška poplatku za služby súvisiace so sprostredkovaním zamestnania za úhradu**

Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva sprostredkovanie zamestnania za úhradu, môže vyberať poplatok za služby súvisiace so sprostredkovaním zamestnania za úhradu od fyzickej osoby podľa § 25 ods. 3 zákona ako jednorazovú platbu najviac

- a) 20 % z prvej mesačnej mzdy alebo z prvého mesačného platu dohodnutého medzi fyzickou osobou a jej zamestnávateľom, ak sprostredkuje zamestnanie najviac na obdobie šesť mesiacov,
- b) 30 % z prvej mesačnej mzdy alebo z prvého mesačného platu dohodnutého medzi fyzickou osobou a jej zamestnávateľom, ak sprostredkuje zamestnanie na obdobie dlhšie ako šesť mesiacov.

## § 2a

### **Podrobnosti sledovania procesu adaptácie zamestnanca a uľahčenia adaptácie zamestnanca**

(1) Podrobnosťami sledovania procesu adaptácie zamestnanca prijatého do zamestnania z evidencie uchádzačov o zamestnanie podľa § 32 ods. 2 písm. g) zákona sú tieto údaje

- a) dátum nástupu do zamestnania,
- b) informácie o spôsobe získania zamestnania alebo o type aktívneho opatrenia na trhu práce použitého na jeho získanie,
- c) druh pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu,
- d) trvanie pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu,
- e) číslo a názov zamestnania podľa klasifikácie zamestnaní a číslo a názov vykonávaných činností podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností,
- f) dôvod skončenia pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu pred uplynutím 12 mesiacov od nástupu do zamestnania.

(2) Podrobnosťami sledovania procesu uľahčenia adaptácie zamestnanca v novom zamestnaní podľa § 32 ods. 2 písm. h) zákona sú údaje o druhu a rozsahu informačných a poradenských služieb poskytnutých zamestnávateľovi počas obdobia 12 mesiacov od nástupu uchádzača o zamestnanie do zamestnania.

### **Výška náhrady cestovných výdavkov pri sprostredkovaní zamestnania**

## § 3

(1) Cestovné výdavky podľa § 32 ods. 12 písm. d) zákona sú výdavky na cestovné prevyšujúce sumu 100 Sk.

(2) Náhrada časti cestovných výdavkov uchádzačovi o zamestnanie podľa odseku 1 sa poskytuje vo výške 70 % z preukázaných cestovných výdavkov, najviac v sume 800 Sk v úhrne za všetky cesty uskutočnené v kalendárnom mesiaci.

## § 4

Zrušený Vyhláškou MPSVR SR č. 156/2008 Z. z. od 1. mája 2008.

## § 5

### Podrobný obsah a náležitosti evidencie uchádzačov o zamestnanie

Evidencia uchádzačov o zamestnanie okrem údajov podľa § 33 ods. 1 zákona obsahuje tieto ďalšie údaje:

- a) dátum zaradenia uchádzača o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie,
- b) dátum začatia a dátum skončenia
  1. zamestnania,
  2. prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti,
  3. sústavnej prípravy na povolanie,
  4. osobnej celodennej starostlivosti o dieťa,
  5. osobnej starostlivosti o blízku osobu, ktorá je odkázaná na osobnú celodennú opateru,
  6. dočasnej pracovnej neschopnosti,
  7. invalidity,
  8. výkonu väzby a výkonu trestu odňatia slobody alebo uloženia inej sankcie podľa osobitného predpisu,<sup>1)</sup> ktorá trvala najmenej šesť mesiacov,
  9. ústavnej výchovy a ochrannej výchovy,
  10. pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo služobného pomeru občana, ktorý je so zamestnávateľom v súdnom spore o neplatnosť skončenia pracovného pomeru alebo v súdnom spore o zrušenie rozhodnutia orgánu štátnej správy o skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo služobného pomeru,
  11. vykonávania zárobkovej činnosti v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine,
- c) stupeň a odbor školského vzdelania,
- d) ďalšie zručnosti uchádzača o zamestnanie, ako je znalosť cudzieho jazyka, vodičské oprávnenie, práca s počítačom, ďalšia odborná príprava,
- e) číslo a názov posledného zamestnania podľa klasifikácie zamestnaní a číslo a názov vykonávaných činností v poslednom zamestnaní podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností,
- f) výšku hrubej mesačnej mzdy alebo platu v poslednom zamestnaní,
- g) dôvod skončenia pracovného pomeru podľa § 8 ods. 1 písm. k) zákona,
- h) informácie o predchádzajúcom vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a informácie o celkovej dĺžke vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- i) informácie o ochote dochádzať do zamestnania a na akú vzdialenosť,
- j) informácie o ochote pracovať na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, a o ochote pracovať na zmeny,
- k) informácie o poklese schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona,
- l) mzdové požiadavky alebo platové požiadavky v novom zamestnaní,
- m) obdobie, počas ktorého uchádzač o zamestnanie nemôže nastúpiť do zamestnania z dôvodu vzdelávania a prípravy pre trh práce, z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti alebo z dôvodu nároku na materské,
- n) vznik nároku na dávku v nezamestnanosti, dátum začatia a dátum skončenia poskytovania dávky v nezamestnanosti a výšku dávky v nezamestnanosti,

- o) vznik nároku na dávku v hmotnej núdzi, dátum začatia a dátum skončenia poskytovania dávky v hmotnej núdzi,
- p) vznik nároku na aktivačný príspevok, dátum začatia a dátum skončenia poskytovania aktivačného príspevku,
- r) termíny plnenia povinností uchádzača o zamestnanie podľa § 34 ods. 5 a 7 zákona,
- s) druh a dátum ponúknutého vhodného zamestnania úradom práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) alebo agentom pre pracovné miesta v členení podľa § 32 ods. 5 zákona,
- t) informácie o poskytnutých náhradách časti cestovných výdavkov podľa § 32 ods. 12 písm. d) a § 43 ods. 7 zákona a o poskytnutých náhradách výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné podľa § 43 ods. 10, § 46 ods. 6, § 49a ods. 8 písm. a) a b) a § 55a ods. 8 zákona v členení podľa poskytovateľa týchto náhrad,
- u) informácie o poskytnutých príspevkoch na služby pre rodinu s deťmi podľa § 43 ods. 11, § 46 ods. 9, § 49a ods. 8 písm. c) a § 55a ods. 8 zákona v členení podľa poskytovateľa týchto príspevkov,
- v) informácie o poskytnutej dávke podľa § 48b zákona počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím,
- w) informácie o poskytnutých náhradách na poistenie podľa § 49a ods. 8 písm. d) a e) zákona v členení podľa poskytovateľa týchto náhrad,
- x) informácie o poskytnutých príspevkoch uchádzačovi o zamestnanie podľa § 49a ods. 6, § 51 ods. 5 a § 52a ods. 3 zákona,
- y) informácie o nástupe, účasti a skončení účasti uchádzača o zamestnanie na aktivitách podľa § 43, § 46, § 49, § 49a, § 50, § 50a, § 50c, § 51, § 51a, § 52, § 52a, § 55a, § 56 a 57 zákona v členení podľa zabezpečovateľa týchto aktivít,
- z) informácie o poskytnutých príspevkoch podľa § 46 ods. 4, § 49 ods. 2, § 50 ods. 1, § 50a ods. 1, § 50c ods. 1, § 51a ods. 2, § 52 ods. 5, § 52a ods. 4, § 53 ods. 1, § 53a ods. 1, § 53b ods. 1, § 55a ods. 7, § 56 ods. 1, § 56a ods. 1, § 57 ods. 1, § 57a ods. 1, § 59 ods. 1 a § 60 ods. 1 zákona v členení podľa poskytovateľa týchto príspevkov,
- aa) informácie o vyslaní uchádzača o zamestnanie na projekty a programy vykonávania aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec podľa § 52 zákona alebo aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona, vrátane počtu vyslaní,
- ab) informácie o nástupe, účasti a skončení účasti uchádzača o zamestnanie na projektoch a programoch podľa § 54 zákona a na projektoch a programoch realizovaných mimo územia Slovenskej republiky,
- ac) dátum a dôvod vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

## § 6

### Postup pri vedení evidencie uchádzačov o zamestnanie

Na účely vedenia evidencie uchádzačov o zamestnanie uchádzač o zamestnanie, ktorý nemôže predložiť doklady osvedčujúce skutočnosti podľa § 34 ods. 2 písm. d) a e) zákona, nahradí tieto doklady čestným vyhlásením.

## § 6a

### Aktívne formy osobného vyhľadávania zamestnania uchádzačom o zamestnanie

(1) Aktívne formy osobného vyhľadávania zamestnania uchádzačom o zamestnanie podľa § 34 ods. 6 zákona sú:

- a) žiadosť o prijatie do pracovného pomeru predložená alebo zaslaná zamestnávateľovi na základe preukázateľne vyhľadaneho voľného pracovného miesta v informačných, poradenských alebo sprostredkovateľských systémoch o pracovných príležitostiach,
- b) doklad o preukázaní osobného hľadania zamestnania u zamestnávateľa,
- c) potvrdenie príslušného orgánu o prevzatí žiadosti o vydanie oprávnenia na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti s uvedením dátumu jej prevzatia,
- d) preukázateľné konanie vo veci začatia poskytovania osobnej asistencie podľa osobitného predpisu,<sup>1a)</sup>
- e) preukázateľné konanie vo veci začatia poskytovania pracovnej asistencie podľa § 59 zákona,
- f) žiadosť o sprostredkovanie zamestnania predložená alebo zaslaná právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ktorá vykonáva sprostredkovanie zamestnania za úhradu, alebo
- g) žiadosť o prijatie do zamestnania predložená alebo zaslaná agentúre dočasného zamestnávania.

(2) Žiadosť podľa odseku 1 písm. a), f) a g) sa považuje za aktívnu formu osobného vyhľadávania zamestnania len vtedy, ak je v nej uvedený dátum prevzatia a podpis osoby oprávnenej na prevzatie žiadosti alebo ak je doložená poštovým podacím lístkom o jej zaslaní, alebo ak je doložená preukázaním jej odoslania elektronickou poštou.

(3) Doklad podľa odseku 1 písm. b) od toho istého zamestnávateľa je možné opakovane predložiť až po uplynutí troch mesiacov.

## § 7

### **Podrobný obsah a náležitosti evidencie záujemcov o zamestnanie**

Evidencia záujemcov o zamestnanie podľa § 37 ods. 1 zákona okrem mena, priezviska, titulu a dátumu narodenia záujemcu o zamestnanie obsahuje tieto ďalšie údaje:

- a) adresu trvalého pobytu, telefónne číslo a e-mail,
- b) stupeň a odbor školského vzdelania,
- c) dĺžku odbornej praxe,
- d) ďalšie zručnosti, ako je znalosť cudzieho jazyka, vodičské oprávnenie, práca s počítačom, ďalšia odborná príprava,
- e) číslo a názov terajšieho zamestnania podľa klasifikácie zamestnaní vrátane popisu vykonávaných činností,
- f) údaje o osobných a rodinných pomeroch a údaje o zdravotnom stave záujemcu o zamestnanie súvisiace so sprostredkovaním zamestnania, ak ich oznámi dobrovoľne,
- g) mzdové požiadavky alebo platové požiadavky v novom zamestnaní,
- h) informácie o ochote pracovať na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, a o ochote pracovať na zmeny,
- i) informácie o ochote záujemcu o zamestnanie dochádzať do zamestnania a na akú vzdialenosť vrátane informácií o ochote pracovať v zahraničí,
- j) dátum možného nástupu do nového zamestnania,
- k) informácie o nástupe, účasti a skončení účasti záujemcu o zamestnanie na aktivitách podľa § 43, 46 a § 55a zákona v členení podľa zabezpečovateľa týchto aktivít,
- l) informácie o poskytnutých náhradách časti cestovných výdavkov podľa § 43 ods. 7 zákona a o poskytnutých náhradách výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné

podľa § 43 ods. 10, § 46 ods. 7 a § 55a ods. 8 zákona v členení podľa poskytovateľa týchto náhrad,

- m) informácie o príspevkoch na služby pre rodinu s deťmi podľa § 43 ods. 11, § 46 ods. 9 a § 55a ods. 8 zákona poskytnutých úradom,
- n) informácie o príspevkoch podľa § 46 ods. 5 a § 55a ods. 7 zákona poskytnutých úradom,
- o) dátum a dôvod vyradenia z evidencie záujemcov o zamestnanie,
- p) druh požadovaných služieb zamestnanosti.

## **§ 8**

### **Podrobnosti o vedení evidencie voľných pracovných miest**

(1) Úrad na účely sprostredkovania zamestnania vo svojom územnom obvode

- a) vedie evidenciu voľných pracovných miest vrátane pracovných miest vhodných pre databázu Európskych služieb zamestnanosti,
- b) priebežne aktualizuje evidenciu voľných pracovných miest,
- c) poskytuje a sprístupňuje údaje o voľných pracovných miestach uchádzačom o zamestnanie, záujemcom o zamestnanie a iným právnickým osobám a fyzickým osobám na účely služieb zamestnanosti.

(2) Úrad sprístupňuje údaje z evidencie o voľných pracovných miestach v rozsahu dohodnutom so zamestnávateľom najmä

- a) výveskou,
- b) samoobslužnou informačnou stanicou,
- c) prostredníctvom internetu,
- d) masovokomunikačnými prostriedkami.

(3) Úrad získava údaje o voľných pracovných miestach vrátane ich odvetvového členenia a pracovných podmienok na účely vedenia evidencie voľných pracovných miest

- a) vyhľadávaním u zamestnávateľa prostredníctvom agenta pre pracovné miesta,
- b) na základe spolupráce s právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa § 2 ods. 1 písm. m) zákona,
- c) dobrovoľným nahlasovaním voľných pracovných miest zamestnávateľom osobne, písomne, telefonicky, faxom, elektronickou poštou alebo prostredníctvom internetu.

## **§ 9**

### **Dĺžka vedenia uchádzačov o zamestnanie na účely vypracovania individuálneho akčného plánu jeho pracovného uplatnenia**

Zrušený Vyhláškou MPSVR SR č. 156/2008 Z. z. od 1. mája 2008.

## **§ 10**

### **Výška príspevku na náhradu cestovných výdavkov a príspevku na služby pre rodinu s deťmi súvisiacich s účasťou uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb a ďalšie podrobnosti zabezpečenia odborných poradenských služieb**

(1) Príspevok na náhradu časti cestovných výdavkov súvisiacich s účasťou uchádzača o zamestnanie na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb poskytovaných úradom, ktoré trvajú najviac tri dni, sa poskytuje vo výške preukázaných cestovných výdavkov vyšších ako 100 Sk za cestu do miesta poskytovania aktivít v rámci odborných poradenských služieb a späť; príspevok sa poskytuje najviac v sume 800 Sk v úhrne za všetky cesty uskutočnené v kalendárnom mesiaci.

(2) Príspevok na služby pre rodinu s deťmi uchádzačovi o zamestnanie a záujemcovi o zamestnanie podľa § 43 ods. 11 zákona je úhrada časti preukázaných výdavkov najviac v sume 1 300 Sk mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa najviac v sume 1 000 Sk mesačne počas dĺžky trvania účasti na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb.

(3) Ak o príspevok na služby pre rodinu s deťmi podľa odseku 2 písomne požiadajú rodičia, ktorí sú manželia, alebo oprávnené osoby podľa osobitného predpisu,<sup>2)</sup> ktorí sa zúčastňujú na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb a ktorí sa starajú o dieťa, úrad môže poskytovať tento príspevok len jednému z rodičov alebo jednej z oprávnených osôb.

(4) Súčasťou písomnej žiadosti o poskytovanie príspevku na služby pre rodinu s deťmi je

- kópia rodného listu dieťaťa,
- potvrdenie o návšteve dieťaťa v predškolskom zariadení alebo doklad potvrdzujúci starostlivosť o dieťa fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie na vykonávanie takej činnosti,
- záväzok uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie nahlásiť úradu zmenu v návšteve predškolského zariadenia dieťaťom alebo zmenu v starostlivosti o dieťa poskytovanej fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie na vykonávanie takej činnosti, najneskôr do 15 kalendárnych dní od uskutočnenia tejto zmeny.

## § 11

### Podrobnosti zabezpečenia odborných poradenských služieb

(1) Individuálne poradenstvo sa uskutočňuje formou individuálneho rozhovoru odborného poradcu podľa § 43 ods. 3 zákona s uchádzačom o zamestnanie a zahŕňa

- komplexné zhodnotenie osobnostných predpokladov a odborných predpokladov uchádzača o zamestnanie,
- určenie cieľov potrebných na návrat na trh práce,
- určenie možných prekážok pri dosahovaní určených cieľov,
- vypracovanie návrhu na prekonanie možných prekážok pracovného uplatnenia.

(2) Skupinové poradenstvo sa poskytuje uchádzačom o zamestnanie v skupine osôb na prekonanie bariér pracovného uplatnenia spoločných pre túto skupinu.

(3) Aktivitami podľa § 43 ods. 7 zákona sú činnosti vykonávané úradom alebo dodávateľom odborných poradenských služieb v rámci poskytovaného individuálneho poradenstva a skupinového poradenstva.

## § 11a

### Podrobnosti o vedení evidencie administratívnych činností

Evidencia administratívnych činností podľa § 65b zákona obsahuje

- a) zoznamy vykonávaných administratívnych činností za jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce,
- b) názov, sídlo, identifikačné číslo a druh ekonomickej činnosti právnickej osoby podľa § 65b zákona alebo meno, priezvisko a adresu trvalého pobytu fyzickej osoby podľa § 65b zákona,
- c) dátum začatia a dátum skončenia vykonávania administratívnych činností vrátane dôvodov skončenia vykonávania administratívnych činností právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa § 65b zákona,
- d) informácie o druhu, rozsahu a podmienkach vykonávania administratívnych činností právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa § 65b zákona,
- e) informácie o sume dohodnutej odmeny pre právnickú osobu alebo fyzickú osobu podľa § 65b zákona.

## § 12

### Účinnosť

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. februára 2004.

Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 189/2004 Z. z., ktorou sa mení vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 31/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, nadobudla účinnosť 15. apríla 2004.

Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 9/2005 Z. z., ktorou sa mení vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 31/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení vyhlášky č. 189/2004 Z. z. nadobudla účinnosť 15. januára 2005.

Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 613/2005 Z. z., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 31/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nadobudla účinnosť 1. januára 2006.

Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 156/2008 Z. z., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 31/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nadobudla účinnosť 1. mája 2008.



**Poznámky k odkazom:**

- 1) § 31 a 32 Trestného zákona v znení neskorších predpisov.
- 1a) § 58 zákona č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- 2) Napríklad zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení uznesenia Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 297/2005 Z. z., zákon č. 195/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.